



# ESG



## Rapport 2024 FunNordic

Udgivelse: 1. april 2025

# Ledelsesberetning



Kære læser,

2024 markerer et vigtigt og stolt skridt for Fun Nordic, da vi for første gang offentliggør vores ESG-rapport. Denne rapport afspejler vores engagement i at integrere bæredygtighed, socialt ansvar og god governance i vores forretningsstrategi og afspejler samtidigt vores kerneværdi i troværdighed og transparens overfor kunder og samarbejdspartnere.

Tilblivelsen af rapporten finder ikke forklaring i lovgivningsmæssige krav, men derimod i en frivillig strategisk beslutning. Vi tror nemlig på vigtigheden i at være opmærksom på de indvirkninger vores virksomhed har på miljøet, vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Fra 2024 er vores fokus på ESG derfor steget, og vi forsøger kontinuerligt at forbedre os på dataindsamling samt rapporteringsstrukturer. Som en virksomhed, der er i begyndelsen af sin rejse mod øget bæredygtighed og samfundsansvar, er vi bevidste om, at der efter denne rapport udgivelse i stadighed vil ligge udfordringer og fortsat arbejde. Denne første ESG-rapport er kun starten på vores langvarige indsats, og vi er forpligtet til at fortsætte med at udvikle og forbedre vores tilgange i de kommende år.

Vi oplever samtidigt en efterspørgsel på vores ESG-parametre i markedet og hos kunder, som også har taget bæredygtighedsagendaen til sig. Denne efterspørgsel imødekommer vi altid, og med netop denne rapport kan vi på et mere generelt niveau imødekomme denne efterspørgsel. Vi håber samtidigt, at vi med denne rapport kan være med til at inspirere andre virksomheder til at tage deres første ESG-skridt!

Med denne rapport udforsker vi samtidigt vores egen interesse for at se, hvordan vi påvirker vores omgivelser – både ift. miljøet, sociale forhold og virksomhedsadfærd. Det vil give os en identifikation af, hvor vores indsatser gør en forskel samt hvor vores umiddelbare udviklingspotentialer ligger. Vi har glædet os til at vise vores rapport og håber at læserens interesse ift. vores ESG-aktiviteter stilles herigennem. God læsning!

Christian Leisner, Jan Hamann og Christian Ejlskov  
Bestyrelsen

## Indholdsfortegnelse

### Introduktion

Grundlag for udarbejdelse	3
Virksomhedsoplysninger	3
Indsatser, politikker og initiativer	4

### Environment

Energiforbrug	5
CO <sub>2</sub> e-udledning	6
Forurening, biodiversitet og vand	7
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald	8

### Social

Egen arbejdsstyrke: Generelt	9
Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag	10

### Governance

Virksomhedsadfærd	11
-------------------	----

### Overblik

Datagrundlag	12
Basismodulet i VSME	13

# Grundlag for udarbejdelse



Denne ESG-rapport er udarbejdet efter Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024. Rapporten er Fun Nordics første rapport på ESG-parametre, hvorfor tidligere års tal ikke er inkluderet i denne rapport. I overensstemmelse med VSME'en er det i rapporten bestræbt at fremvise virksomhedens ESG-resultater på en så relevant, troværdig, sammenlignelig, forstående, og verificerbar måde som muligt.

ESG-rapporten indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation på følgende oplysningspunkter:

- Omsætning
- Balancesum

Udeladelserne finder hjemmel i netop VSME'en. Udeladelsen af omsætningen medfører, at Fun Nordics egentlige CO<sub>2</sub>e-intensitet ikke bliver målbar. I stedet har vi valgt at bruge antal medarbejdere til at regne et mål for CO<sub>2</sub>e-intensiteten, som fra år til år kan bruges til at sammenligne Fun Nordics emissioner. Derfor baserer CO<sub>2</sub>e-intensiteten i denne rapport sig på det gennemsnitlige antal ansatte FTEs i 2024

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis. Dette betyder, at rapporten udelukkende dækker over Fun Nordic ApS og altså ikke eventuelle datterselskaber.

Rapporten er udført egenhændigt af Fun Nordic ApS.

Rapporten og dennes tilhørende beregninger ift. energiforbrug og CO<sub>2</sub>e-emissioner baserer sig på datagrundlaget fremgående på rapportens side 12. Ydermere findes en forklaring af sammenkoblingen mellem rapporten og oplysningspunkterne fra Basismodulet i VSME'en på side 13.

## Virksomhedsoplysninger

Virksomhedsnavn:	Fun Nordic ApS
Virksomhedsform:	Anpartsselskab
NACE sektorkode:	G46.4.9 (Engroshandel med husholdningsartikler)
Antal ansatte pr. 31. dec. 2024: (FTEs):	16,0
Gns. antal ansatte i 2024 (FTEs):	13,3
Kontor/showroom:	Rugkobbøl 260, 6200 Aabenraa, Danmark, (55.02568, 9.40955)
Lagerhotel:	Klipleve Erhvervspark 20, 6200 Aabenraa, Danmark, (54.93685, 9.38123)

# Indsatser, politikker og initiativer



I Fun Nordic arbejder vi løbende og systematisk med ESG på tværs af miljømæssige (E), sociale (S) og governance-relaterede (G) aspekter. Ud over de konkrete indsatser, som er beskrevet nedenfor, har vi en iterativ tilgang til ansvarlig forretningsførelse. Det betyder, at vi konstant evaluerer og forbedrer vores praksis for at sikre, at vi forbliver relevante og kan imødekomme nye krav, forventninger og muligheder.

- **Klimaforandringer (E):** Helt konkret arbejder vi med at måle CO<sub>2</sub>e-emissioner fra produkter fra vores eget brand Håws, og vi har i denne forbindelse også leveret sådanne data til kunder (se side 6).
- **Ressourceforbrug (E):** Vi arbejder på at minimere brugen af plast i og omkring vores Håws-produkter, vi bruger FSC-certificeret træ, og vi gør en indsats for at minimere emballagebrugen og -volumen både for materialebesparelser og for kunne transportere produkterne mere omkostnings- og bæredygtighedseffektivt (se side 8).
- **Cirkulær økonomi (E):** Vi er en del af de kollektive ordninger for producentansvar på el, batterier og emballage (se side 8).
- **Egen arbejdsstyrke (S):** Vores medarbejderhåndbog fungerer som et centralt redskab til at sikre gennemsigtighed og klare retningslinjer for alle ansatte. Den indeholder information om vores værdier, politikker og procedurer inden for blandt andet arbejdsvilkår, trivsel, diversitet og etisk adfærd.
- **ESG-rapportering (G):** Kernen i god governance og virksomhedsadfærd er gennemsigtighed og ansvarlighed. Dette er netop formålet med at igangsætte vores ESG-rapportering fra år 2024 af!

Ovenstående er vores helt konkrete og målbare indsatser og initiativer, som er obligatorisk at nævne ud fra VSME-standarden. Hertil skal det nævnes, i overensstemmelse med VSME-kravene, at alle initiativer grundlæggende er offentlige, men at deres konkrete politikker og arbejdsområder er privat virksomhedsanliggende. Vi arbejder frem mod, i de kommende år, at forbedre os på ovenstående initiativer samt opstille målsætninger for initiativerne. Derudover er det en målsætning for os at forbedre vores processer ift. dataindsamling, da dette er en vigtig del af ESG-rapporteringen.

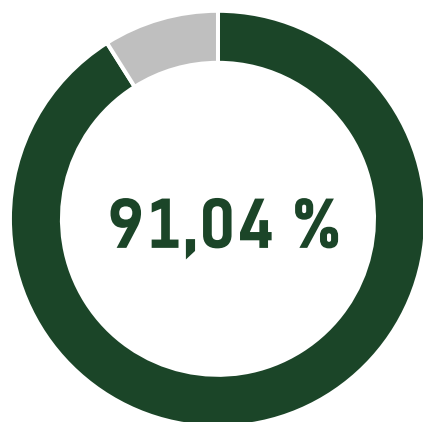
Udover de konkrete indsatser arbejder vi kontinuerligt med både E, S og G. Vores ESG-indsats er nemlig ikke statisk – vi betragter den som en dynamisk proces, hvor vi bygger videre på tidligere erfaringer og justerer vores tiltag i takt med, at vores virksomhed og omverdenen udvikler sig. Dette sikrer, at vi ikke blot lever op til nutidige standarder, men også er rustet til fremtidige udfordringer og muligheder.

# Energiforbrug



Fun Nordics energiforbrug stammer udelukkende fra brug af elektricitet fra det danske DK1-elnet, fjernvarme fra Aabenraa Fjernvarme samt brændsel forbrugt i biler enten ejet eller kontrolleret af virksomheden. Hertil skal det nævnes, at Fun Nordics flåde, bestående af nu i alt 3 biler, i løbet af 2024 blev skiftet til enten el- eller hybridbiler – dette vil give en sænkning fra 2025 af vores brug af fossile brændsler.

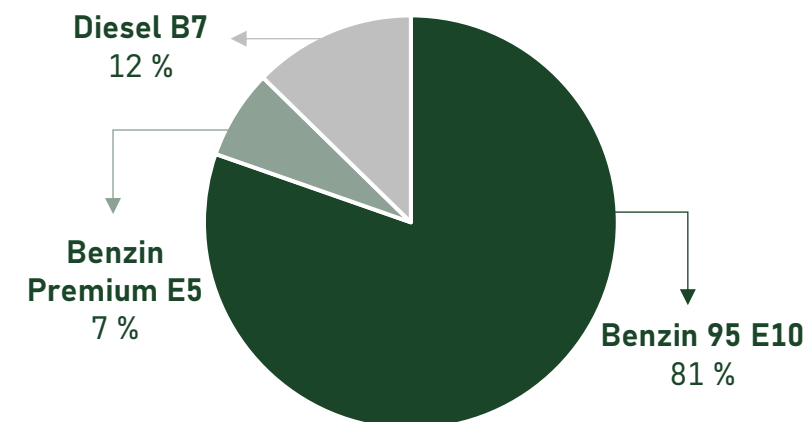
Energiforbrug (2024)	Vedvarende forbrug	Ikke-vedvarende forbrug	Totalt energiforbrug
Elektricitet	13,12 MWh	1,29 MWh	14,41 MWh
Fjernvarme	34,58 MWh	0,01 MWh	34,59 MWh
Brændsler	0 MWh	9,48 MWh	9,48 MWh
<b>Total</b>	<b>47,70 MWh</b>	<b>10,78 MWh</b>	<b>58,48 MWh</b>



VE-andel  
af elektricitet i Aabenraa Kommune



VE-andel  
af fjernvarme fra Aabenraa Fjernvarme

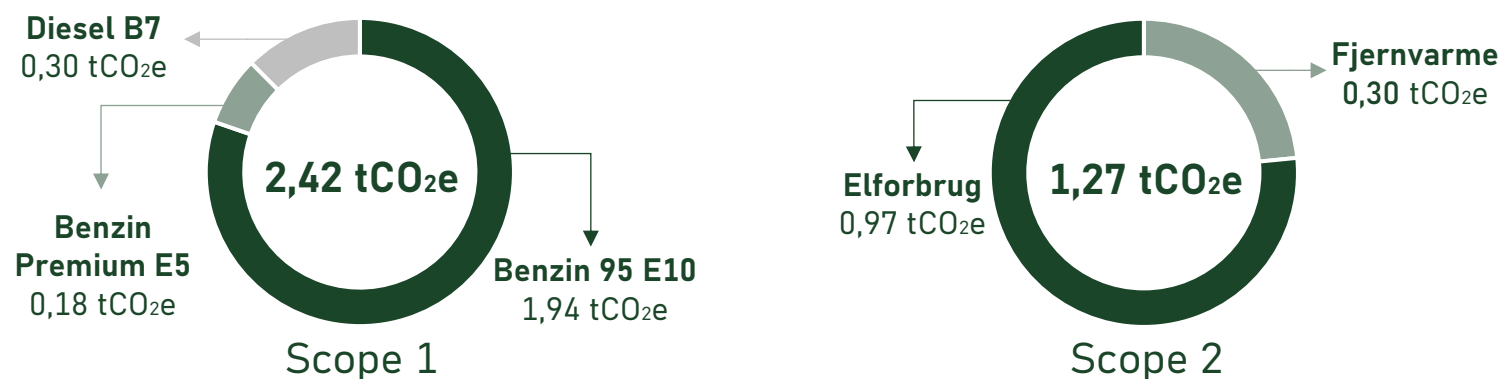


Energifordeling  
af brændsler

# CO<sub>2</sub>e-udledning

Fun Nordics CO<sub>2</sub>e-emissioner fra driften er et resultat af udledningen af CO<sub>2</sub>e fra brændsler i virksomhedens 3 kontrollerede køretøjer (Scope 1) samt udledningen der indirekte tilhører sig den el og fjernvarme, som virksomheden forbruger (Scope 2). Emissionsfaktorer til brændsler er fra DCC Energi, mens de til den lokationsbaserede Scope 2 er fra hhv. Aabenraa Fjernvarme og Energinets Miljødeklaration for Aabenraa Kommune. Grundet de store VE-andele af både el og fjernvarme i Aabenraa Kommune er emissionsfaktorerne relative lave.

Som engroshandler uden produktion eller forarbejdning af varer, har vi derfor på Scope 1- og 2-niveau begrænsede udledninger. Selvom vi ikke er underlagt fra VSME'en at beregne vores klimapåvirkninger i værdikæden (Scope 3), anerkender vi vores påvirkninger i dette henseende. Derfor arbejder vi aktivt med CO<sub>2</sub>e-beregninger på produkter fra vores eget brand Håws (se faktaboksen til højre).



CO <sub>2</sub> e overblik (2024)	CO <sub>2</sub> e-udledninger
Scope 1 – Brændsler i køretøjer	2,42 tCO <sub>2</sub> e
Scope 2 – Elforbrug og fjernvarme	1,27 tCO <sub>2</sub> e
<b>Total</b>	<b>3,69 tCO<sub>2</sub>e</b>

## Scope 3-indsatser

Selvom, at vi som SMV ikke er påkrævet at oplyse om Scope 3-emissioner, gør vi på produktniveau en særlig indsats for at undersøge "Product Carbon Footprint" ift. vores eget brand Håws.

Vi har for enkelte af vores produkter fra vores eget brand Håws allerede med stor succes leveret sådanne CO<sub>2</sub>e-profiler til efterspørgende kunder, der kun har givet positive tilbagemeldinger herpå. Vi ser fremtidigt både en konkurrencefordel i at kunne oplyse om vores produkters miljø- og klimapåvirkninger samt en samfundsmæssig fordel i at nedbringe denne – derfor lægger vi aktivt en indsats her!

## CO<sub>2</sub>e-intensitet\*

0,28 tCO<sub>2</sub>e/FTE

\*Baseret på Fun Nordics gennemsnitlige antal FTEs i 2024. Denne CO<sub>2</sub>e-intensitet differentierer sig af denne grund fra en omsætningsbaseret intensitet, men kan stadig bruges til både internt og eksternt sammenligningsgrundlag.

# Forurening, biodiversitet og vand



## Forurening af luft, vand og jord

Fun Nordic har hverken forbrænding, forarbejdning, produktion eller fremstilling af varer, hvorfor vi ikke i vores drift forurener miljøet. Vi er derfor ikke under oplysningskrav til myndigheder eller nogle former for miljøledelsessystemer.

## Biodiversitet

Ligesom det gælder forurening har vi grundet vores driftstype ikke direkte påvirkning af vores omkringliggende miljø. Vores lejede kontor i Aabenraa har en samlet arealanvendelse på 615 m<sup>2</sup> (0,06 ha). Matriklen, som kontoret indgår i, ligger sig tæt op af det biodiversitetsfølsomme Natura 2000-område nr. 96. Matriklen grænser dog kun op til området og påvirker derfor ikke arealanvendelsen i området. Vores varelager placeret hos en logistik samarbejdspartner har gennemsnitligt i løbet af 2024 anvendt 5000 m<sup>2</sup> (0,5 ha) og ligger ikke i eller nær biodiversitetsfølsomme områder.

Lokationer (2024)	Areal (m <sup>2</sup> / hektar)	Evt. implikation med område	Biodiversitetsfølsomt område
Kontor (Rugkobbøl 260)	615 m <sup>2</sup> / 0,06 ha	Opgrænsende til område	Natura 2000-område nr. 96
Varelager (Klipleve Erhvervspark 20)	5.000 m <sup>2</sup> / 0,5 ha	Ikke i nærheden af områder	N/A

## Vand

Fun Nordics drift gør, at intet vand bruges til forbrug (produktions- eller grundafvandingsformål). Vandudtag bruges udelukkende til hverdagsaktiviteter som toiletbesøg, rengøring osv. Derudover er kontoret beliggende i et område uden højt vandstress, hvilket resulterer i en minimal miljømæssig påvirkning.

Vandopgørelse (2024)	Vandudtag	Vandforbrug
Total	27,27 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>

# Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald



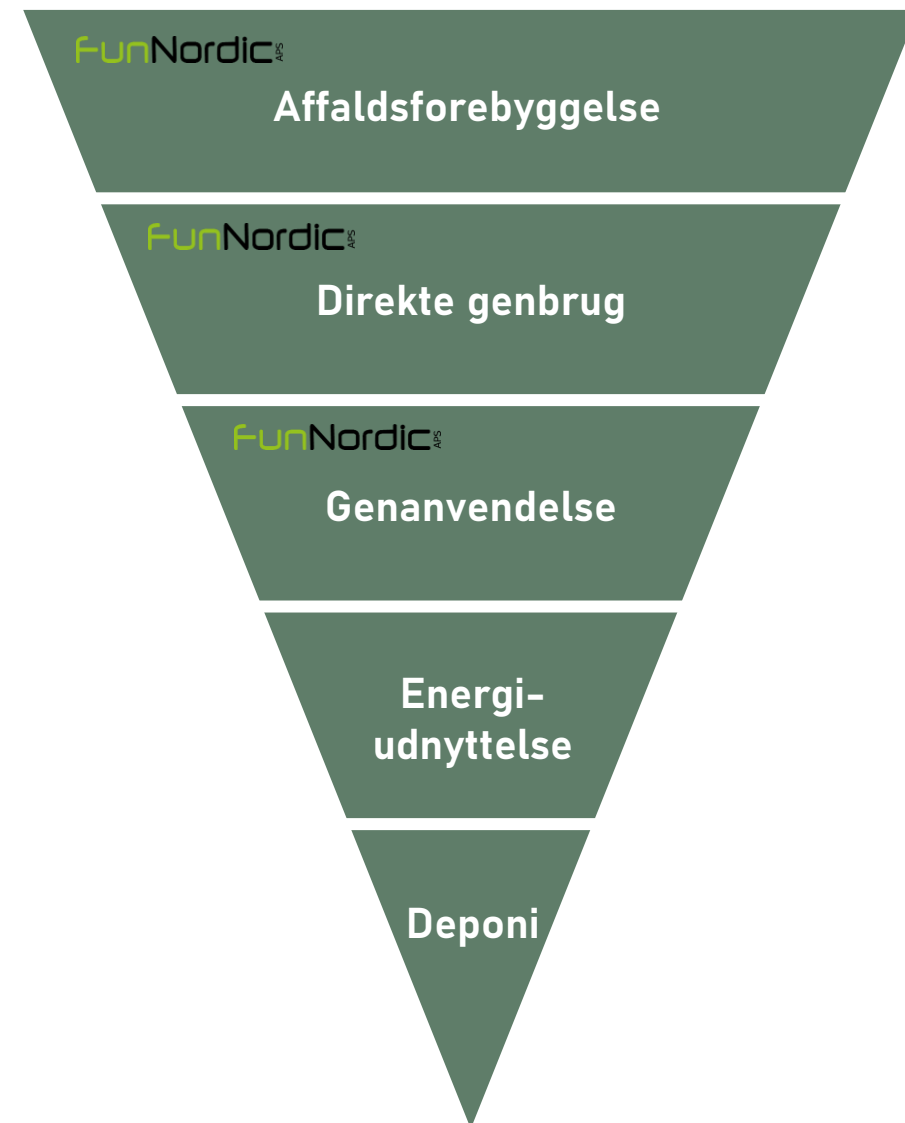
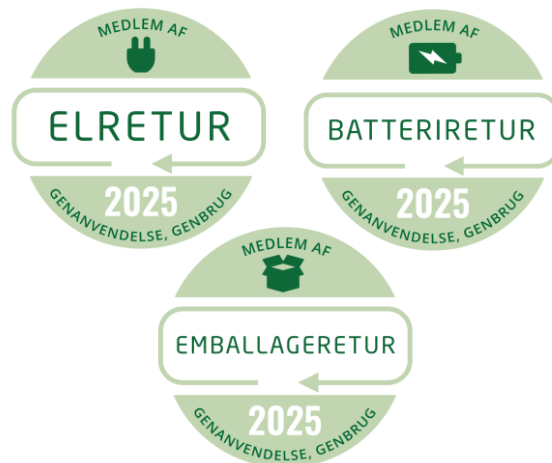
## Cirkulær økonomi og affaldshierarkiet

I Fun Nordic anvender vi generelt i vores drift og tankegang principper for cirkulær økonomi, der handler om at udnytte ressourcer og materialer mest effektivt og langtidsholdbart. Vi arbejder med de principper i affaldshierarkiet med højest positiv effekt på miljøet: affaldsforebyggelse, direkte genbrug og genanvendelse. Ift. cirkulære principper arbejder vi helt konkret med:

- **Reduktion af affald og forurening:** I Fun Nordic arbejder vi med at nedbringe affald og forurening for at sætte færrest mulige materialer ud i økosystemet. Det gør vi bl.a. ved leverancer af vores Håws-produkter, hvor vi har arbejdet med og aktivt arbejder på at mindske emballageforbruget på produkterne – dette nedbringer både emballageforbruget (og efterfølgende affald) og forøger antallet af varer, der kan transporteres pr. palle (hvilket nedbringer CO2e-udledningen ved transport).
- **Cirkulære produkter og materialer:** Vi arbejder aktivt med at forbedre vores Håws-produkter ift. deres råvareindhold. Vi bestræber os på at arbejde med genanvendte materialer i disse produkter, hvoraf en del allerede indeholder f.eks. genanvendt træ. Derudover er træet i produkterne FSC-certificeret, hvilket betyder, at træet stammer fra veldrevne skove og ansvarlige kilder.

## Affaldshåndtering

Generelt set producerer vores drift kun almindeligt husholdningsaffald eller affald uden særskilte afhentningsaftaler eller rapporteringskrav. Vi er derfor ikke pålagt krav om oplysning af affaldsmængder. Vi er desuden blevet en del af de kollektive ordninger for producentansvarshåndtering ift. el, batterier og emballage. Gennem disse ordninger er vi garanteret legitime affaldsstrømme og pålidelige ESG-data. Vi ser frem til fra næste års rapport (for 2025) at inkludere sådanne data fra de kollektive ordninger ift. vores affaldshåndtering.





# Egen arbejdsstyrke: Generelt



Vores arbejdsstyrke bestod pr. 31. december 2024 af i alt 16 FTEs, der er fuldstændig ligeligt del mellem mænd og kvinder. Vi er en mindre, men fleksibel og agil organisation, der primært består af fastansatte og stabile medarbejdere. Social inklusion er også vigtigt for os – vi har 1 medarbejder i flexjob og 1 medarbejder på socialt frikortsordning, der ligeledes bidrager til en robust organisation. Ydermere har vi i 2024 udvidet organisationen geografisk, således at 1 svensk medarbejder med arbejdsplads i Sverige ligeledes er at finde i vores arbejdsstyrke.

Vores organisation er præget af en uformel tone og en flad struktur, hvor åbenhed og dialog er i centrum. Vi tror på, at den bedste måde at drive en succesfuld virksomhed er ved at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig hørt og værdsat – uanset titel eller anciennitet. Hos os er dørene altid åbne, og det er lige så naturligt for en nyansat at sparre med ledelsen som at udveksle idéer med kolleger på tværs af afdelinger. Vi har en kultur, hvor gode idéer og initiativer værdsættes, uanset hvem de kommer fra. Det betyder, at medarbejdere har frihed og fleksibilitet til at tage ansvar og bidrage aktivt til virksomhedens udvikling. Den uformelle tone gør, at vi hurtigt kan tage beslutninger, skabe løsninger og udvikle os som organisation uden bureaukratiske mellemlid. Samtidig er samarbejde og hjælpsomhed en naturlig del af hverdagen – vi arbejder som ét team, hvor vi løfter i flok og deler både udfordringer og succeser.

På personalefronten har vi desuden følgende initiativer på S-fronten for yderligere at sikre et balanceret og rart arbejdsmiljø:

- Flexibel tilgang til hjemmekontor og arbejdstider, da vi vægter balancen mellem arbejdsliv og privatliv for alle medarbejdere højt
- Kaffe-, the- og sodavandsordning samt fælles morgenbrød hver fredag
- Årlige firmaarrangementer
- Lån af virksomhedstrailer
- Mulighed for personalekøb

Kontrakttype	Antal medarbejdere (FTEs)
Fast kontrakt	14
Flexjob	1
Social frikortsordning	1
<b>Total</b>	<b>16</b>

Landefordeling	Antal medarbejdere (FTEs)
Danmark	15
Sverige	1
<b>Total</b>	<b>16</b>

Kønsfordeling	Antal medarbejdere (FTEs)
Mand	8
Kvinde	8
<b>Total</b>	<b>16</b>

# Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag



## Sundhed og sikkerhed

Da vi er en engrosvirksomhed, der ikke selv har nogen produktion, er vores medarbejdere generelt minimalt eksponeret over for sikkerhedsmæssigt farlige situationer. Dog har vi stadig et naturligt fokus på vores medarbejders sikkerhed og sundhed.

Registrerede arbejdsulykker	År 2024
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Som følge af arbejdsskade	0
Som følge af arbejdsmæssigt dårligt helbred	0

## Uddannelse og oplæring

Vi er i Fun Nordic velkomne overfor nye medarbejdere med diverse baggrunde, og gør en aktiv indsats for få oplært nye medarbejder i både driftsmæssige og sociale sammenhænge.

Der er ingen kønsmæssig forskel på en ny medarbejders start ift. uddannelse og oplæring. Oplæringen af en ny medarbejder er en kontinuerlig proces, der består af startmøder, oplæring i ERP-system, sidemandsoplæring og en opstartende periode med oplæring 'hen ad vejen' – derfor er nedenstående estimeret baseret på omtrent en uges brug af samlet sofistikeret oplæring.

# 37 timer

*Gennemsnitligt tid for oplæring af nye medarbejdere*

## Vederlag og overenskomst

Vores virksomhed har ikke overenskomstdækkede medarbejdere, men vi sikrer naturligvis, at alle ansatte modtager en fair og konkurrencedygtig løn, der afspejler deres kompetencer, erfaring og ansvarsområder taget vores geografiske placering i betragtning. Vores vederlagsstruktur er baseret på markedsvilkår og en gensidig forståelse mellem virksomheden og medarbejderne.

# Virksomhedsadfærd



## Styringsprincipper

Ordentlighed, troværdighed, styring og etisk virksomhedsadfærd (governance) er af stor vigtighed for Fun Nordic for at skabe troværdighed i virksomheden for kunder så vidt som leverandører. Ydermere styrker en stærk governance overblikket og styringen med vores påvirkninger og indsatser ift. miljø (environment) og socialt ansvar (social). Vi har en kompetent ledelse med lang anciennitet og erfaring inden for vores branche og en bestyrelse, der iterativt arbejder med og bestræber sig på at forbedre virksomhedens styringsprincipper:

- **Kontrolmekanismer:** I Fun Nordic har vi bl.a. implementeret en medarbejderhåndbog, tilgængelig for alle ansatte, som beskriver den forventede adfærd gensidigt mellem den enkelte medarbejder og virksomheden samt medarbejder til medarbejder.
- **Risikohåndtering:** Bestyrelsen arbejder kontinuerligt med at vurderer forretningsmæssige, driftsmæssige samt strategiske risici, der kan have en indvirkning på virksomhedens adfærd både eksternt og internt.
- **Leverandørstyring:** Fun Nordics forretningsmodel er bygget op omkring stærke, længevarende og bæredygtige leverandørpartnerskaber. Vi mapper fra tid til anden vores leverandør ift. diverse risici.

## Målepunkter

Virksomhedens robuste governance-struktur afspejles i følgende top-performende nøgleindikatorer:

- **Korruption og bestikkelse:** Fun Nordic har hverken før eller i 2024 været involveret i korruption, bestikkelser eller retssager.
- **Kreditvurdering:** Fun Nordic har opnået en AAA-kreditvurdering (den højest mulige), som indikerer finansiell stabilitet, troværdig regnskabsaflæggelse og bestyrelses- og ledelsesevne til at risikostyre samt at føre ansvarlig virksomhed.

## Korruption og bestikkelse

Virksomheden har ingen historik med retssager, sanktioner eller pålagte bøder.

0

Antal domme

0 DKK

Samlet bødestørrelse

## Kreditvurdering

**AAA**<sup>®</sup>

HIGHEST CREDIT WORTHINESS

© Dun & Bradstreet 2024

# Datagrundlag



## Brændsler (energiforbrug og Scope 1 CO<sub>2e</sub>-emissioner)

- Tilgængelig forbrugsdata fra april-december, brændværdier for brændsler samt Scope 1 CO<sub>2e</sub>-emissionsfaktorer er baseret på leverandørdata fra DCC Energi.
- Forbruget i januar-marts er pro rata-estimeret ud fra forbruget i april-december.
- Densiteter for diesel (0,830 kg/L) og benzin (0,721 g/L) er benyttet er ligeledes fra DCC Energi.

Brændsler	Forbrug (april-december 2024)	Pro rata-justeret forbrug (2024 total)	Scope 1 CO <sub>2e</sub> -emissionsfaktor	Nedre brændværdi	Energiforbrug	Scope 1 CO <sub>2e</sub> -emissioner
Benzin 95 E10	673 L / 485 kg	896 L / 646 kg	2,17 kg/L	42,6 MJ/kg	27.499 MJ / 7,64 MWh	1,94 tCO <sub>2e</sub>
Benzin Premium E5	58 L / 42 kg	77 L / 55 kg	2,29 kg/L	43,2 MJ/kg	2.388 MJ / 0,66 MWh	0,18 tCO <sub>2e</sub>
Diesel B7	90 L / 75 kg	120 L / 100 kg	2,51 kg/L	42,7 MJ/kg	4.258 MJ / 1,18 MWh	0,30 tCO <sub>2e</sub>
<b>Total</b>	<b>821 L / 602 kg</b>	<b>1.093 L / 801 kg</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>34.145 MJ / 9,48 MWh</b>	<b>2,42 tCO<sub>2e</sub></b>

## Elektricitet (energiforbrug og Scope 2 CO<sub>2e</sub>-emissioner)

- Den lokationsbaserede emissionsfaktor for Aabenraa Kommune fra Energinets foreløbige Miljødeklaration for 2024 med 200%-varmevirkningsgradsmetoden er anvendt. VE-andelen af el i Aabenraa Kommune er ligeledes fra Energinets Miljødeklaration (<https://energinet.dk/data-om-energi/data-til-dit-klimaregnskab/lokationsbaseret-deklaration-miljodeklaration/>).

Elektricitet	Forbrug (2024)	VE-andel i Aabenraa Kommune (2024)	Vedvarende forbrug (2024)	Ikke-vedvarende forbrug (2024)	Lokationsbaseret Scope 2-emissionsfaktor	Scope 2 CO <sub>2e</sub> -emissioner
<b>Total</b>	<b>14,41 MWh</b>	<b>91,04 %</b>	<b>13,12 MWh</b>	<b>1,29</b>	<b>67,40 kg CO<sub>2e</sub>/MWh</b>	<b>0,97 tCO<sub>2e</sub></b>

## Fjernvarme (energiforbrug og Scope 2 CO<sub>2e</sub>-emissioner)

- Den lokationsbaserede emissionsfaktor samt VE-andel i fjernvarmen er fra Aabenraa Fjernvarme A.m.b.a.'s Fjernvarmedeklaration 2024, der også baserer sig på 200%-varmevirkningsgradsmetoden (<https://portal.dfhservice.dk/TempusServa/mainpublic?command=dk.tempusserva.solution.dfhservice.Deklaration&DataID=81384>).

Fjernvarme	Forbrug (2024)	VE-andel hos Aabenraa Fjernvarme (2024)	Vedvarende forbrug (2024)	Ikke-vedvarende forbrug (2024)	Lokationsbaseret Scope 2-emissionsfaktor	Scope 2 CO <sub>2e</sub> -emissioner
<b>Total</b>	<b>34,59 MWh</b>	<b>99,97 %</b>	<b>34,58 MWh</b>	<b>0,01 MWh</b>	<b>8,60 kg CO<sub>2e</sub>/MWh</b>	<b>0,30 tCO<sub>2e</sub></b>

# VSME – Basismodul



Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024, indeholder 11 overordnede oplysningspunkter\*. Vores ESG-rapport baserer sig på kravene til netop disse oplysningspunkter. Nedenunder findes et overblik over oplysningspunkterne, og hvor i rapporten de er gennemgået:

**B1** – Grundlag for udarbejdelsen (Side 3)

**B2** – Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (Side 4)

**B3** – Energi og CO<sub>2</sub>e-udledning (Side 5 og 6)

**B4** – Forurening af luft, vand og jord (Side 7)

**B5** – Biodiversitet (Side 7)

**B6** – Vand (Side 7)

**B7** – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (Side 8)

**B8** – Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (Side 9)

**B9** – Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (Side 10)

**B10** – Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (Side 10)

**B11** – Domme og bøder i forbindelse med korrupsion og bestikkelse (Side 11)

\*Oplysningspunkter fra den senest udgivne VSME-standard (december 2024). EU's lovgivning på ESG-området skifter i øjeblikket, og det forventes at en 'final version' af VSME'en udgives ultimo 2025 eller primo 2026. Vi følger løbende med i udviklingen og justerer vores fremtidige rapportering til eventuelle ændringer i standarden.

# Tak for at læse med

- Virksomhed: Fun Nordic ApS
- CVR: 32 27 70 20
- Adresse: Rugkobbel, 6200 Aabenraa
- Telefon: +45 71 74 74 84
- Mail: [info@funnordic.dk](mailto:info@funnordic.dk)